

# Unser Leistungsportfolio

## Projektmanagement

### **Programm- und Projektmanagement**

- Übernahme von Programm- und Projektleitungsaufgaben
- Coaching, Mentoring und Schulung von Programm- und Projektleitern
- Übernahme von Spezialaufgaben in Programmen und Projekten (z.B. in den Bereichen Risikomanagement, Requirements-Engineering, Software-Testing, Qualitätsmanagement, Kommunikations- und Changemanagement)

### **Projektreview, Projektrating, Projekt Health Check**

- Objektive Bewertung des Status Quo eines Projektes anhand der Corivus Prüfkriterien (Wo befinden wir uns zurzeit, was sind die Schwachstellen, was die Risiken?) – meist eingesetzt als Krisenintervention. Vergleich mit „Best Practices“.
- Konkrete Handlungsempfehlungen für die spezifische Projektsituation (Was müssen wir ändern, um besser zu werden? Wie können wir Risiken managen? Wie machen wir weiter?)

### **Projekt-Turnaround, Projektsanierung und Krisenmanagement**

- Auf Basis eines Projektreviews erfolgt die Umsetzung konkreter Maßnahmen, um die Grundlagen für ein erfolgreiches Projekt zu schaffen. Zum Beispiel:
  - Neudefinition des Scopes / Leistungsumfangs
  - Neuplanung des Ablaufs (z.B. unter Veränderung der Projektlaufzeit)
  - Neugestaltung der Projektorganisation
  - Coaching der Projektleitung

### **Projektmanagement-Office (PMO)**

- Übernahme der PMO-Rolle in Programme oder Projekten, insb. Unterstützung bei der operativen Projektleitung
- Ausgestaltung und organisatorische Verankerung der PMO-Rolle im Unternehmen

### **Projektportfoliomanagement**

- Prozesse zur Priorisierung des Projektportfolios (z.B. bezüglich Business Delivery oder Ausrichtung auf die strategischen Unternehmensziele)
- Design und Implementierung eines Projektportfoliomanagements
- Review von Projektportfolio-Prozessen

## Project Startup Workshop

- In einem 1–2 tägigen Workshop wird vor dem eigentlichen Start des Projektes zusammen mit den wesentlichen Projektbeteiligten das Projekt-Startup durchleuchtet. Neben dem Abhaken von Checklisten wird insbesondere die Qualität von Dokumenten in der Tiefe hinterfragt. Blinde Flecken werden frühzeitig, systematisiert identifiziert bzw. vermieden.

## Projektmethoden und Vorgehensmodelle

- **Klassische Vorgehensmodelle** (in erster Linie V-Modell) haben ihre Stärken, wenn klar definierte Problemstellungen unter Einhaltung strikter Termin-, Qualitäts- und Budgetziele erreicht werden sollen.
- **Agiles Projektmanagement / agile Vorgehensmodelle** (z.B. Scrum) liefern auch für noch nicht eindeutig definierte Problemstellungen eine transparente Vorgehensweise.
- **Hybride Vorgehensmodelle** führen klassische und agilen Projektmanagementmethoden zusammen. Sie verfolgen das Ziel, das Beste beider Welten zu kombinieren: Stabilität und Flexibilität.

## Unterstützende Querschnittsfunktionen

- Anforderungsmanagement
- Testmanagement
- Releasemanagement
- Change Management

# IT-Transformation und IT Management

- Assessment zur organisatorischen und prozessualen Reifegradbestimmung
- Interaktion zwischen Business und IT
- Organisationsstrukturen, IT-Prozesse, Rollen und Verantwortlichkeiten
- Konzeption und Einführung IT-Governance inkl. Risk- und Compliance Management
- Kennzahlenbasierte IT-Steuerung
- IT-Strategie
- CIO-Beratung
- IT-Review
- IT-Infrastruktur
- Providerauswahl
- Organisations- und Transformationsprojekte
- Change Management
- Mentoring / Coaching

# Prozessmanagement

- Prozessanalysen, Review und Qualitätssicherung
- Abgleich / Benchmark mit gängigen Standards
- Beschreibung und Dokumentation der Geschäftsprozesse
- Inhaltliche Unterstützung bei der Optimierung und Entwicklung von Prozessen
- Spezifikation und Abstimmung von Anforderungen an Fachapplikationen
- Prozesssimulation und Auswertung

# Strategische Personalplanung

- Grundprozesse und -methodik zur Einführung sowie Implementierung und Verankerung in der Organisation
  - Changemanagement
  - Kommunikations- und Erwartungsmanagement
  - Laufbahn- und Personalentwicklungsmodelle
  - Nachfolgeplanung / Wissenssicherung
  - Recruiting Konzepte
  - Lebensphasenorientierte Personalplanung
  - Skillmanagement
- 

## Systeme und Technologien

- SAP
- SAP / Hana
- (Standard-)ERP
- Individualentwicklung
- Warenwirtschaft
- Logistik / Lagerverwaltung
- Dokumenten- / Outputmanagement
- Finance / Controlling
- CRM
- HR
- Business Intelligence / Business Warehouse / Big Data
- Produktion
- PLM (Product Lifecycle Management)
- Zeiterfassung
- Asset Management
- IT-Betrieb / IT-Support
- Manufacturing Execution System (MES)
- SCADA
- Prozessleitsysteme (PLS / SPS)
- Analyse und Optimierung von IT-Architekturen
- Datenmodellierung

## Zertifizierungen

- PMI
- GPM
- PRINCE2
- Hybride Vorgehensmodelle
- SAFE
- CPSA
- ITIL
- Scrum Master / Product Owner
- Systemischer Coach und Berater