



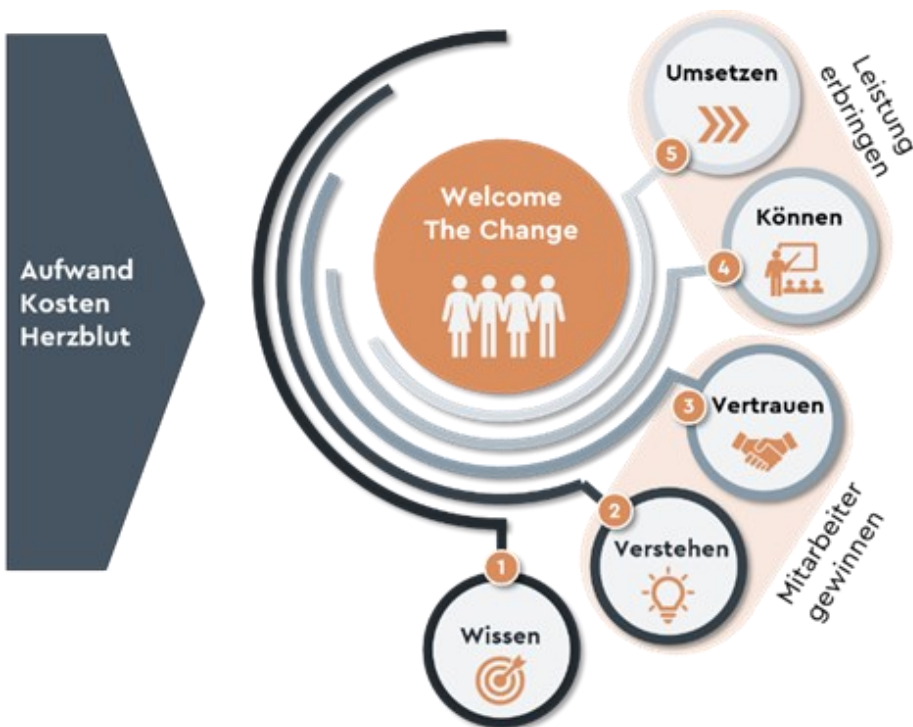
Welcome the Change !?– Change-Management neu gedacht

Definition:

„Change-Management stellt die Menschen in den Mittelpunkt, sodass die geschaffenen Lösungen bestmöglich genutzt werden können.“

5 Schritte mit dem Corivus Change-Management Modell:

1. Wissen
2. Verstehen
3. Vertrauen
4. Können
5. Umsetzen



Fokusbereich Nr. 1: „Wissen“ Information bereit stellen - WAS

- Sie haben Projektziele und Scope definiert
- Idealerweise haben Sie ein Stakeholder Management durchgeführt
- Beschreiben Sie ein zielgruppen-gerechtes Big Picture
- Und sorgen Sie für eine prägnante Story



Es wird angemessen, frühzeitig und regelmäßig kommuniziert

Fokusbereich Nr. 2: „Verstehen“

- Versuchen Sie, Veränderung ausführlich zu begründen
- Lassen Sie ein ehrliches Feedback zu und schaffen Sie damit eine emotionale Akzeptanz
- Somit können Sie die Mitarbeiter nachhaltig aktivieren



Partizipation und Wertschätzung leben

Fokusbereich Nr. 3: „Vertrauen“

Führung geben

- Finden Sie wichtige Vorbilder, die Ihr Vorhaben unterstützen
- Stakeholder Management
- Mit Hilfe dieser Early Adopters mobilisieren Sie frühe Mehrheit
- Idealerweise finden Sie einen Change Manager mit viel Überzeugungskraft



Man gewinnt Mitarbeiter, die gut informiert sind, das Vorhaben verstehen und Vertrauen haben

Fokusbereich Nr. 4: „Können“

- Erstellen Sie einen Ausbildungsplan und führen Sie Angemessen Schulungen und Trainings durch
- Gegebenenfalls müssen Verfahrensanweisungen und Rollenbeschreibungen erstellen bzw. anpassen
- Begleiten Sie Ihre Mitarbeiter bei der Learning Journey



Mitarbeiter befähigen => Motivation verbessern

Fokusbereich Nr. 5: „Umsetzen“

- Etalieren Sie stabile Prozesse
- Bieten Sie leistungsfähige und ergonomische Systeme und Tools an
- Schaffen Sie den Rahmen, dass sich neue Gewohnheiten verankern können
- Begleiten Sie ihr Mitarbeiter durch Support und Denken Sie auch an ein Monitoring



Leistung bringen nur Mitarbeiter, die befähigt sind und die neuen Prozesse ausfüllen

Weitere Informationen:

Roger Butz,
roger.butz@corivus.de

Corivus AG, Neustadt/ Weinstraße